

JAARVERSLAG 2023



ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN MEPPEL



Jaarverslag 2023

Adviesraad Sociaal Domein Meppel



Meppel Sociaal & Fijn



INHOUD

1. Van de voorzitter	4
2. Organisatie	5
2.1 Samenstelling & Leden	5
2.1.1 Dagelijks bestuur	6
2.1.2 Leden	6
2.1.3 Organisatie	6
2.1.4 Overzicht beleids- en contactambtenaren en dossierhoudende wethouders 2023.....	7
2.2 Overlegstructuur	8
2.3 Ambtelijk secretaris.....	9
2.4 Secretaris ASDM	9
3. Adviezen	10
4. Jaarverslagen Thema- & werkgroepen.....	11
4.1 Werk & Meedoen	11
4.2 Opgroeien & Jeugd.....	12
4.3 Vitaliteit	14
4.4 Overig (overlappende thema's).....	15
4.4.1 Eenzaamheid & mantelzorg	15
4.5 Redactie Communicatie & Media.....	16
5. Vooruitblik 2024, Voorzitter Erik Rous	17
5.1 Speerpunten 2024	17
Bijlage: Afkortingenlijst	18



1. VAN DE VOORZITTER

VOORWOORD

Beste leden, betrokkenen en geïnteresseerden,

Het is met genoegen dat ik dit voorwoord schrijf, waarin ik een terugblik werp op het afgelopen jaar en een vooruitblik bied op wat ons te wachten staat in 2024.

Helaas zijn er enkele gewaardeerde leden en onze voormalige voorzitter, Klaas Elling, in 2023 vertrokken. Gelukkig hebben wij ook weer een aantal nieuwe leden mogen begroeten. Veranderingen zoals deze brengen uitdagingen met zich mee, maar ook nieuwe kansen. Met trots heb ik het voorzitterschap mogen overnemen en ik ben vastbesloten om onze adviesraad zo goed mogelijk te leiden.

Een centraal thema in het afgelopen jaar was het intensiveren van onze interactie met de burger. Wij stonden met een stand op het Festival "Iedereen telt mee" en op de open bedrijven contactdagen. Hoewel de verwachte bezoekersaantallen niet volledig werden behaald, beschouwen we dit als een kans om nieuwe benaderingen te verkennen en ons doel om meer betrokkenheid met onze inwoners te creëren.

Onze relatie met beleidsmedewerkers is verder verdiept. Regelmatig waren zij te gast op onze plenaire vergaderingen om het beleid toe te lichten en ons mee te nemen in het beleid en daarin mee te denken. Het contact met managers in het sociaal domein en wethouders is eveneens verbeterd. We delen wederzijdse inzichten om het sociaal domein nog effectiever en aantrekkelijker vorm te geven.

Een nieuwe stap die we hebben genomen, is het screenen van de agenda van de gemeenteraad en -commissies op relevante punten. Hierdoor hebben we meer inzicht gekregen in actuele zaken en kunnen we ons advies gericht formuleren.

Om de processen beter te beheersen, hebben we onze griffier uitgenodigd, die een waardevolle bijdrage heeft geleverd. Hierdoor konden we de processen duidelijker communiceren naar onze leden.

Het naar buiten treden neemt een positieve ontwikkeling aan. We hebben constructieve gesprekken gevoerd met schoolbesturen en professionals uit het sociaal domein, zoals wijkregisseurs, jeugdconsulenten en jongerenwerkers (SWMW), om nog dieper inzicht te krijgen binnen dit domein.

Voor 2024 streven we ernaar deze positieve ontwikkelingen voort te zetten en verder uit te breiden. De energie binnen de raad is aanwezig en stimuleert ons om gezamenlijk te werken aan een sociaal domein dat nog beter aansluit bij de behoeften van onze gemeenschap.

Met deze gedachten kijk ik vol vertrouwen uit naar een nieuw jaar vol uitdagingen, groei en samenwerking.

Erik Rous
Voorzitter

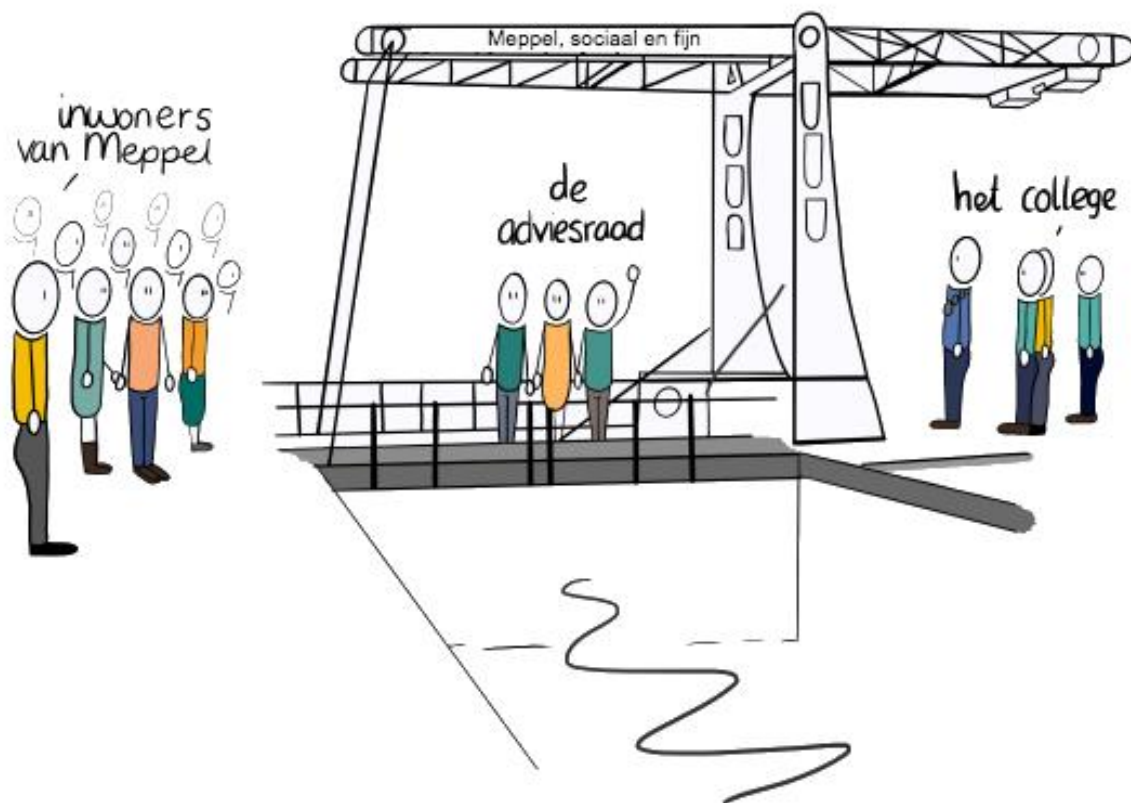


2. ORGANISATIE

2.1 SAMENSTELLING & LEDEN

De Adviesraad Sociaal Domein Meppel (ASDM) bestaat uit een dagelijks bestuur en themagroepen. Themagroepen zijn onderverdeeld in werkgroepen. Ieder lid wordt, met eigen inspraak, ingedeeld in een themagroep. Een lid kan naar wens en/of behoefte meerdere rollen en taken hebben binnen de adviesraad. In bijlage 2 staat een uitgebreid overzicht van de samenstelling van de adviesraad.

De ASDM is een afspiegeling van de Meppeler samenleving. Leden zijn betrokken bij het sociaal domein en hebben een goed netwerk en sterke persoonlijke verbondenheid met bepaalde thema's en relevante organisaties. Dat maakt dat de ASDM tot diep in de haarvaten van het sociaal domein van Meppel zit.





2.1.1 DAGELIJKS BESTUUR

In 2023 is het Dagelijks Bestuur (DB) in een nieuwe samenstelling gestart.

Voorzitter	Dhr. Erik Rous
Secretaris	Dhr. Thijs Visser
Ambtelijk secretaris	Mw. Annet van der Laan

2.1.2 LEDEN

De ASDM is op 1 januari 2023 gestart met 16 leden. Dit zijn Pouwel Boelen, Jan de Boer, Alberto Boon, Klaas Elling, Monique de Groot, Pleun van 't Hoog, Caeciel Hoogduin, Simmie Koekkoek, Iris van Laar, Pieter Rhemrev, Erik Rous, Janet van Veen, Gerard Velthuis, Thijs Visser, Berry Wognum en Nathalie Welink. In de loop van het jaar mochten we 4 nieuwe leden verwelkomen: Bertus Benning, Christiaan Dol, Pieter Peters en Baukje Runia.

In de loop van 2023 zijn afgetreden: Alberto Boon, Klaas Elling, Monique de Groot, Caeciel Hoogduin, Simmie Koekkoek, Iris van Laar en Nathalie Welink.

2.1.3 ORGANISATIE

Dagelijks bestuur	Persoon
Voorzitter	Erik Rous
Vice voorzitter	Vacant
Secretaris	Thijs Visser
Ambtelijk secretaris	Annet van der Laan

Redactie Social Media (RCM)	Persoon
Facebook, LinkedIn	Janet van Veen
Jaarplanning thema's	Thijs Visser & RCM
Publicaties krant	Annet van der Laan

Themagroepen

Themagroep	Kartrekker (Vz)	Leden
Werk & meedoen O.a. armoede, participatiewet, uitkering/bijstand, inburgering, 18- 18+, leerwerkbedrijf, banenafspraken, werkgeversservicepunt, leerwerkloket, toeslagen, werkende keten, etc.	Erik Rous	Jan de Boer Pieter Remrev Gerard Velthuis
Opgroeien O.a. jeugdwet/-zorg, leerplicht, kansrijke start, gezin coaching, pesten, 18- 18+, recht op leren, RMC (voortijdig schoolverlaten), kind armoede, CEO jeugd, etc.	Berry Wognum	Janet van Veen Nathalie Welink Bertus Bennink Baukje Runia
Werkgroep GALA & Meppeler Jeugd / Living Lab	Baukje Runia	



Vitaliteit O.a. WMO, mantelzorg, vrijwilligers, OCO, OGGZ/ WVGZ/ beschermd wonen, kwetsbare ouderen (incl. programma langer thuis, dementie), mobiliteit en sport, bewegen en gezondheid, etc.	Erik Rous (waarnemend)	Pouwel Boelen Pleun van 't Hoog Pieter Peters Christiaan Dol
Overig Algemeen (mogelijk overlappende) thema's Eenzaamheid Omgevingsvisie, digitale sociale kaart, MMR/Qliksense, CEO WMO.	Pouwel Boelen Dagelijks Bestuur	

2.1.4 OVERZICHT BELEIDS- EN CONTACTAMBTENAREN EN DOSSIERHOUDENDE WETHOUDERS 2023



Thema en teammanager	Deelgebied	Ambtenaren	Wethouder
Werk & meedoen Diana Glastra Elisabeth Rot	Re-integratie Participatie Reestmond	Hetty Thijssen	Robin van Ulzen
	Armoede en schulden	vacature Tim Boomsma	Jeannet Bos
	Energiearmoede	vacature	Robin van Ulzen
	Inburgering	Karin Jongman	Jeannet Bos
Opgroeien Nienke Klontje	Jeugd	Auke de Jong Driss Azzouzi Emmi Visser	Jeannet Bos
Vitaliteit Elisabeth Rot	Jeugdgezondheidszorg Dementie Voorliggend veld	Mariska Bloemberg	Jeannet Bos Klaas de Vries
	WMO	Gonda de Boer	Klaas de Vries
	Sport	Auke de Jong Rianne Bijl	Jeannet Bos
	Gezondheid & Sport	Carly Craanen	Jeannet Bos
Overig	Vervoer & Mobiliteit	Driss Azzouzi Emmi Visser	Klaas de Vries
	Beschermd Wonen Eenzaamheid	vacature	Jeannet Bos



	Toezicht & Handhaving Sociaal Domein	vacature Gonda de Boer	Jeannet Bos
	Dorps en Wijk gericht werken	Henriët Boxem (per november 2023)	Jeannet Bos ? Robin van Ulzen? ???

Themagroep	Onderwerpen
Werk & meedoen	O.a. armoede, participatiewet, uitkering/bijstand, inburgering, 18- 18+, leerwerkbedrijf, banenafspraken, werkgeversservicepunt, leerwerkloket, toeslagen, werkende keten, etc.
Opgroeien	O.a. jeugdwet/-zorg, leerplicht, kansrijke start, gezins-coaching, pesten, 18- 18+, recht op leren, RMC (voortijdig schoolverlaten), kind-armoede, CEO jeugd, etc.
Vitaliteit	O.a. WMO, mantelzorg, vrijwilligers, OCO, OGGZ/ WVGZ/ beschermd wonen, kwetsbare ouderen (incl. programma langer thuis, dementie), mobiliteit en sport, bewegen en gezondheid, etc.
Overig (overlappende thema's)	O.a. eenzaamheid, omgevingsvisie, digitale sociale kaart, MMR/Qliksense, CEO WMO, contacten met de achterban

2.2 OVERLEGSTRUCTUUR

Maandelijks komt de adviesraad in plenair overleg bijeen. Dit jaar hebben de vergaderingen plaatsgevonden op:

18 januari
15 februari
22 maart
19 april
17 mei
14 juni
20 september
18 oktober
15 november
13 december



2.3 AMBTELIJK SECRETARIS

In 2023 is wederom de functie van ambtelijk secretaris vervuld door Annet van der Laan. Net als voorgaand jaar vinden wij dat Annet haar werk voor de Adviesraad naar volle tevredenheid vervult. De bestuurlijke samenwerking gaat als een zonnetje. Annet bereidt onze agenda's voor, geeft mede vorm en structuur aan de Adviesraad en is zo in haar ondersteunende rol en inbreng zeer waardevol voor de adviesraad als geheel. Tevens is zij een fijne verbinding richting de Gemeente. Wij spreken onze verwachting en het vertrouwen uit dat Annet haar spil- en verbindingfunctie tussen adviesraad en gemeente nog vele jaren zal blijven vervullen.

2.4 SECRETARIS ASDM

Nieuwe koers het veld in

In 2023 is de Adviesraad gekozen voor een nieuwe koers het veld in, wat inhoudt dat wij tijdens onze plenaire vergaderingen personen of organisaties uitnodigen om hun activiteiten toe te lichten, dan wel gaan wij bij die organisaties op bezoek. Zo hebben fijne gesprekken plaatsgevonden met:

- Welzijn MensenWerk
- Wijkregisseurs
- Jongerenwerkers
- Jeugdconsulenten
- Wijkcentrum de Koeberg
- De Griffier
- Wethouders
- Armoedepact

Samen bouw je op!

ALLES WAT JE AANDACHT GEEFT, GROEIT!

Afstemming speerpunten

De speerpunten in het sociaal domein van de adviesraad zijn in 2023 gelijk getrokken aan die van de gemeente om zo de contacten tussen adviesraad en ambtenaren / wethouders nog verder te optimaliseren.

Een puntje van kritiek is gelegen in de verdeling deze collegeperiode van het sociaal domein over 3 wethouders, soms is het onduidelijk wie welk gedeelte behartigt.

De goede contacten met de beleidsambtenaren hebben geresulteerd in mooie uitkomsten. Regelmatig zijn wij betrokken bij het (toekomstig) beleid van onze gemeente, hiermee zit de adviesraad aan de voorkant van het tot stand komen van beleid. Deze lijn gaan wij in de komende jaren voorzetten.

Thijs Visser
Secretaris Adviesraad Sociaal Domein Meppel

DEN HAAG VOLGEN ALS HET MOET, EIGENWIJS IN ONS EIGEN MEPPEL ALS HET KAN!



3. ADVIEZEN

De Adviesraad heeft adviezen uitgebracht over de volgende onderwerpen:

- Verordening Sociaal Domein gemeente Meppel
- Peuteropvang en voorschoolse Educatie
- Perspectiefnota
- Visiedocument Armoede en Schulden

Bij de volgende onderwerpen waren wij actief betrokken:

- GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord)
- De Jeugdnota 2024 – 2027
- Kansrijke start
- Iedereen telt mee festival
- Armoedepact





4. JAARVERSLAGEN THEMA- & WERKGROEPEN

4.1 WERK & MEEDOEN

Themagroep Werk & Meedoen

Leden: Kartrekker Erik Rous – Jan de Boer – Pieter Rhemrev – Gerard Velthuis.

Verslag: Pieter Rhemrev

Themagroep Werk & Meedoen heeft in 2023 zeven keer vergaderd. Een deel van de vergaderingen werd gewijd aan afstemming met de beleidsambtenaar over dat deel van het sociale domein waar de themagroep zich op richt. Deze sessies werden als zeer positief ervaren, enerzijds om meer inzicht te krijgen in het specifieke beleidsdomein en anderzijds om de persoonlijke relatie te versterken. Dit laatste is gewenst om bij het opstellen van nieuw beleid al in een vroeg stadium betrokken te worden. Op- en/of aanmerkingen van de adviesraad kunnen dan al eerder meegenomen worden bij de voorbereiding van de verordening. De overige vergaderingen betroffen afstemming met de beleidsambtenaar die een adviesaanvraag had ingediend. Hierbij werden door de themagroep vragen gesteld over de adviesaanvraag of suggesties meegegeven aan de ambtenaar. Ook deze vergaderingen werden als constructief ervaren en hebben bijgedragen aan een goede voorbereiding voor het uitbrengen van ons advies.

Het uitvoeringsplan SUWI (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen) is besproken met de themagroep. Gemeente Meppel maakt deel uit van de arbeidsmarktregio Zwolle. In het plan geeft de arbeidsmarktregio inzicht hoe het UWV en de samenwerkende gemeenten een ingang en aanpak aanbiedt aan werkzoekenden en werkgevers. Doel is dat werkgevers en werkzoekenden elkaar in onze regio makkelijker vinden, opdat meer mensen duurzaam aan het werk gaan en blijven. Het uitvoeringsplan laat zien dat er geïnvesteerd wordt in het inzicht, ondersteuning, organiseren en aanbod in banen en werkzoekenden. De themagroep waardeert het uitvoeringsplan en is benieuwd naar de monitoring van de resultaten in de gemeente Meppel.





De themagroep Werk & Meedoen heeft in 2023 tweemaal het verzoek gekregen een advies uit te brengen. De eerste betrof een advies over de Verordening Sociaal Domein Meppel. Een belangrijk onderdeel van dit advies was dat er bij de uitvoering van de regeling oog gehouden moet worden voor de menselijke maat, de redelijkheid, toegankelijkheid, ondersteuning en ruimhartige interpretatie van de regeling. De mate van toegankelijkheid van de regeling bepaalt of de burger zich gesteund voelt door deze maatregel en de drempels die zij ervaart. Verder werd aangeraden de gehanteerde normbedragen en aanbestedingswijze kritisch te gaan heroverwegen.



Het tweede advies betrof een advies over de subsidieregeling Peuteropvang en Voorschoolse Educatie Meppel. Een belangrijk aandachtspunt en tevens wellicht de belangrijkste taak van de Adviesraad is de redelijkheid van en het toezien op de coherentie tussen de verschillende regelingen binnen het sociaal domein. Vaak zijn er meerdere regelingen die op de doelgroep van toepassing zijn en worden de regelingen door verschillende personen binnen de gemeente Meppel uitgevoerd. Onderlinge afstemming is zeer wenselijk of duidelijker noodzakelijk om te voorkomen dat er onnodige drempels opgeworpen worden waardoor de beoogde effectiviteit van de regelingen onnodig onder druk komt te staan.

Ongevraagd advies is uitgebracht over de Perspectiefnota 2024. In deze nota stelt het college ombuigingen aan de raad voor. Onder meer wordt het Sociaal Domein gekort om de begroting sluitend te kunnen maken. De Adviesraad adviseert de armoedebestrijding minimaal op het huidige niveau met de daarbij benodigde middelen te houden.

De themagroep Werk & Meedoen heeft in 2023 met veel enthousiasme haar activiteiten opgepakt. Er is een goede relatie ontstaan met de betrokken beleidsambtenaren. Wij zien met vertrouwen uit naar uitvoering van onze rol in 2024.

4.2 OPGROEIEN & JEUGD

Themagroep opgroeien en jeugd

Leden: Kartrekker Berry Wognum - Janet van Veen - Bertus Benning - Baukje Runia
Verslag: Berry Wognum.

Het afgelopen jaar is de themagroep opgroeien en jeugd weer, op verschillende fronten, actief geweest. Onze speerpunten, drugsgebruik, jeugd en armoede, huiselijk geweld, gezondheid/voeding/sport en de effecten van de corona zoals mentale gezondheid en eenzaamheid zijn de leidraad in de gesprekken.



Ons hoofddoel van het afgelopen jaar was vooral informatie ophalen bij de burger en instanties, bijvoorbeeld via netwerkbijeenkomsten.

Tijdens de inspiratieavond voor de kansrijke start, die door de gemeente georganiseerd was, hebben we veel instanties gesproken. Daarnaast hebben we in workshops kunnen ervaren wat het is om met heel weinig geld rond te komen en om een verstoorde prikkelverwerking te hebben. Goed om dit even aan de lijve te ondervinden om zo een beter advies te kunnen geven. Komend jaar zullen we als themagroep weer meedenken over vervolgstappen.

De beleidsambtenaar, die de jeugdnota geschreven heeft, heeft ons als werkgroep in een vroeg stadium meegenomen om mee te denken en adviezen te geven. In een prettig en constructief gesprek hebben wij aangegeven dat het een duidelijke en heldere nota is waar vanuit het uitvoeringsplan kan worden geschreven. De aandachtspunten en opmerkingen, die wij aan de beleidsambtenaar hebben meegegeven, zijn zoveel mogelijk in de definitieve jeugdnota verwerkt. In 2024 zullen wij als werkgroep opnieuw in een vroeg stadium worden meegenomen bij het uitvoeringsplan.



Tijdens de netwerkbijeenkomst van de introductie over het GALA (gezond en actief leven akkoord) werden we meegenomen in het maken van de doelen, eventuele activiteiten en het aanvragen voor de gelden hiervoor.

Een omvangrijk project waar binnen kaders en voor vastgestelde bedragen verschillende projecten, zoals sport en bewegen, mentale gezondheid, mantelzorg, overgewicht, valpreventie e.d. kunnen worden opgezet. In januari is 2024 komt er een vervolgssessie en zullen we als adviesraad meedenken en netwerken om informatie op te halen.

10 jaar geleden is de Regio Campus vanuit een samenwerking van Windesheim en Stad en Esch gestart met Living Lab. Living Lab is een innovatieve ontwerpomgeving voor leeftijdsvriendelijke producten. MBO en HBO studenten kunnen bij het Living Lab terecht om (afstudeer-)opdrachten te verwezenlijken. De opdrachten zijn altijd gekoppeld aan vragen of een onderzoek onder de Meppeler jeugd. Een paar keer per jaar heeft de werkgroep een informatief gesprek met medewerkers en studenten. Als werkgroep krijgen we op deze manier informatie over wat er onder de Meppeler jeugd leeft.



Regelmatig hebben we met de beleidsmedewerker van Sociaal Domein gesprekken over de ontwikkelingen, problemen en kansen die er zijn. Zo kunnen wij in een vroeg stadium aangeven op welke gebieden wij willen meedenken of onze informatie willen ophalen.

In 2024 willen wij als werkgroep nog gericht informatie ophalen bij de burger, netwerkbijeenkomsten en instanties zodat we een nog beter beeld hebben wat er in het Meppelse leeft. We gaan gesprekken voeren met directeuren van het Samenwerkingsverband, IB-ers, ondersteuningscoördinatoren en de jeugd zelf. Kortom het wordt weer een inspirerend jaar.

4.3 VITALITEIT

Themagroep Vitaliteit

Leden: Kartrekker Simmie Koekoek tot oktober 2023, daarna Erik Rous waarnemend – Pouwel Boelen – Pleun van't Hoog – Pieter Peters – Christiaan Dol
Verslag: Simmie Koekoek /

Themagroep Vitaliteit, klein jaarverslag 2023:

De themagroep Vitaliteit kwam dit jaar 2 x bij elkaar. Door onderbezetting en het niet inzetbaar zijn van de leden is er vrij weinig vergaderd. In april werd de groep aangevuld door een nieuw lid, maar zijn inzet bleef door ziekte nog beperkt.

Er werd onvoldoende gewerkt aan de vastgestelde speerpunten. Doordat er nauwelijks gerichte adviesvragen zijn geweest was het lastig om informatie te verzamelen en keuzes te maken in de enorme ontwikkelingen die gaande zijn rondom WMO, gezond ouder worden enz.

Belangrijke thema's die in Meppel spelen en mogelijk gevolgd zouden kunnen worden waren door de werkgroep niet te bemannen. Simmie probeerde zoveel mogelijk aanwezig te zijn bij bijeenkomsten die door ambtenaren georganiseerd werden rondom Dementievriendelijk Meppel en Vitaliteit.

Toch moesten we ook veel laten liggen. Zo hebben we niet actief geacteerd rondom de ontwikkelingen van Meppel Actief. Eerste aanzet GALA is gelukkig wel breed opgepakt.

Pouwel koppelde nieuws terug vanuit zijn functie in Mantelzorg Drenthe. Thema's als 'eenzaamheid', de website Mantelzorg.nl kwamen aan de orde.





4.4 OVERIG (OVERLAPPENDE THEMA'S)

Leden: Dagelijks bestuur stuurt dit aan en verdeelt dit naar een of meerdere themagroep(en) of stelt een werkgroep samen als het thema een tijdelijk karakter draagt.

4.4.1 EENZAAMHEID & MANTELZORG

Werkgroep eenzaamheid

Leden: Kartrekker Pouwel Boelen.

De gemeente Meppel doet mee aan een pilot om de toegang tot mantelzorgondersteuning te vereenvoudigen.



Er is gekozen om een **nieuwe website** te maken en om te onderzoeken wat voor ondersteuning mantelzorgers graag willen. Er zijn diverse bijeenkomsten geweest om te komen tot een goed toegankelijke website.

Dit is in overleg gegaan met een aantal mantelzorgers van het contactpunt mantelzorg, cliëntondersteuners, het WMO loket, Stichting Welzijn Mensen Werk, beleidsmedewerkers van de gemeente Meppel, Mantelzorg.nl, de landelijke organisatie voor mantelzorgondersteuning, de Adviesraad Sociaal Domein en Coloci, de bouwer van de website die gesponsord wordt door Univé.

We zijn wel een keer of zeven á acht bijeengewees om vervolgens de website op 18 april te lanceren. Wethouder Klaas de Vries heeft via een videoverbinding de site geopend. Hierbij waren ongeveer 50 mensen aanwezig.

Het beheer van de website is bij welzijn mensenwerk ondergebracht. Eerst zou ook het contactpuntmantelzorg er hun activiteiten zelf opzetten, maar dit is later teruggedraaid zonder opgave van reden.

Wij vinden dat er actiever nieuwtjes en wetenswaardigheden opgezet moeten worden. Misschien dat de gemeente daar nog eens naar kan kijken.

Omdat er aan deze pilot nog twee gemeentes deelnamen, hebben we onderling met Assen en Hoogeveen onze bevindingen uitgewisseld om ook te voorkomen dat we niet hetzelfde zouden onderzoeken. Er komt in het voorjaar 2024 een werkconferentie om de bevindingen te delen met alle Drentse gemeenten.



We zijn tussendoor ook bezig geweest om te onderzoeken wat voor ondersteuning mantelzorgers in Meppel willen. Ook hier is Mantelzorg.nl voor ingeschakeld en samen met bovengenoemde groep hebben we hier ook invulling aan gegeven.

In juni hebben we een tussenrapportage gekregen en op 10 oktober is de eindpresentatie geweest. Deze zou ons worden toegestuurd maar dat is tot op heden nog niet gebeurd. Het eindrapport is wel naar de gemeente gestuurd maar nog niet gedeeld met de mensen die daar aan mee hebben gewerkt.

4.5 REDACTIE COMMUNICATIE & MEDIA

Leden: Thijs Visser, Janet van Veen

Bereiken van inwoners en bekendheid vergroten

Het is en blijft een speerpunt van de ASDM om haar bekendheid onder de inwoners van Meppel, Nijeveen en Rogat te vergroten. Er wordt verwacht dat hierdoor ook de interactie met individuele inwoners en organisaties toe gaat nemen. Iets wat belangrijk is om signalen op te halen over wat er speelt in de samenleving. Deze informatie kan vervolgens gebruikt worden in de adviezen (gevraagd en ongevraagd) aan het College van Burgemeester en Wethouders. De RCM (Redactie Communicatie & Media) heeft een belangrijke rol in deze taakstelling.

Social Media

De vorig jaar ingestelde intensivering van het plaatsen van content op onze Facebook- en LinkedInpagina leidt langzaam maar zeker tot een toename in het aantal volgers. Het aantal is helaas nog steeds niet groot ondanks het feit dat we er wel aandacht aan besteden.

De bekendheid van de ASDM is naar onze mening nog steeds niet voldoende. Omdat de ASDM een afspiegeling is van de inwoners, willen we graag meer mensen bereiken maar vooral jongeren en jongvolwassenen. In 2024 zullen we hier nog meer aandacht aan besteden.

De nieuwe leden van het team RCM hebben ruim een half jaar achter de rug waarin wij, behalve het regelmatig plaatsen van Facebookberichten, nog niet veel bijzonders hebben gedaan maar wij zullen ons in 2024 gaan inzetten om de ASDM echt op de kaart te zetten!





5. VOORUITBLIK 2024, VOORZITTER ERIK ROUS

In het kalenderjaar 2024, te midden van de schilderachtige omgeving van Meppel, voelen de inwoners een drang naar verbondenheid en samenhang in het sociaal domein. De behoeften van de inwoners weerspiegelen een diepgaand verlangen naar een gemeenschap die gedijt op empathie, begrip en wederzijdse ondersteuning.

Het betrekken van de inwoners vormt een uitdaging die vraagt om innovatieve benaderingen. Het is van cruciaal belang om een brug te slaan tussen de adviesraad en de inwoners door middel van een doordacht communicatieplan. Dit plan zou verschillende kanalen moeten benutten, variërend van traditionele media tot sociale platforms, om de vindbaarheid van de adviesraad te vergroten.

Om inwoners te betrekken bij de adviezen, moeten participatieprocessen worden ontwikkeld die inclusief en toegankelijk zijn voor alle lagen van de bevolking. Het organiseren van bijeenkomsten, enquêtes en luistercampagnes binnen de gemeenschap kan een atmosfeer van openheid creëren.

Vanuit het perspectief van inwoners zal de Adviesraad zich richten op het uitbrengen van zinvolle adviezen aan het College van B&W. Dit vereist een diepgaand begrip van de behoeften en zorgen van de gemeenschap. De samenwerking met partijen in het sociaal domein, zoals SWMW, wijkcoaches en jeugdconsulenten, is van essentieel belang om een holistische aanpak te waarborgen.

Voor de jeugd, de toekomstige hoeders van de gemeenschap, moeten er specifieke plannen worden ontwikkeld. Het bereiken van de jeugd vereist een dynamische aanpak, waarbij zowel op macroniveau als op microniveau binnen de wijken wordt gewerkt. Jongeren moeten actief worden betrokken bij besluitvormingsprocessen en activiteiten die hun groei en ontwikkeling ondersteunen.

Bestaanszekerheid voor kwetsbare burgers moet prioriteit hebben. Het opstellen van concrete plannen om naar elkaar om te zien en te zorgen voor een gemeenschap waarin niemand achterblijft, is van vitaal belang. Informatie moet effectief worden gedeeld en doorvertaald naar beleidsmedewerkers, zodat beleidsbeslissingen een weerspiegeling zijn van de echte behoeften van de inwoners.

Het streven naar een florerende gemeenschap in Meppel in 2024 vergt niet alleen inzet van de adviesraad, maar ook van alle inwoners die samen bouwen aan een veerkrachtige en ondersteunende samenleving.

Een “expeditie” naar sociale cohesie!

5.1 SPEERPUNTEN 2024

- Zichtbaarheid Adviesraad vergroten, meer contacten met de inwoners.
- Redactie Communicatie & Media uitbreiden, meer zichtbaarheid.
- Koers het veld in bestendigen.
- Processen & Communicatie afstemmen intern / extern.
- Wijk en Dorpsgericht Werken, versterken samenleving / burgerkracht.
- Doorontwikkeling leden, volgen gerichte trainingen / webinars / seminars.
- Opvolging borgen voorzitter / aftredende leden.
- CEO Cliënt Ervarings-Onderzoek (hoe beleeft de burger het sociaal domein).
- Jongeren werk bestendigen (duurzame basis creëren).



BIJLAGE: AFKORTINGENLIJST

ASDM	Adviesraad Sociaal Domein Meppel
DB	Dagelijks Bestuur
CEO	Cliënt Ervarings-Onderzoek
RMC	Regionale Meld- en Coördinatiefunctie (voortijdig schoolverlaten)
OGGZ	Openbare Geestelijke Gezondheidszorg
WVGGZ	Wet Verplichte Geestelijke Gezondheidszorg
OCO	Onafhankelijke Cliënt Ondersteuning
MMR	Monitor Maatschappelijke Resultaten
WMO	Wet Maatschappelijke ondersteuning
SWMW	Stichting Welzijn Mensen Werk